

**Автономная некоммерческая организация профессиональная
образовательная организация «Московский банковский экономико-
правовой колледж»
(АНО ПОО «МБЭПК»)**

Допущен к защите заместитель директора

АНО ПОО «МБЭПК»)

(дата, подпись)

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА (ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ)

Код и полное название специальности:

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

на тему: Совершенствование планирования и организации
логистических процессов в организации (подразделениях)
(на примере ООО «ЛТ-ДВ»)

Работу выполнил (а)

__студент (ка) гр. №



Богдель С.Ю. /
Фамилия, имя, отчество, подпись

Руководитель ДР

Каржева Е.В. / _____ /

(фио руководителя, подпись)

Москва

2022

**Автономная некоммерческая организация профессиональная
образовательная организация «Московский банковский экономико-
правовой колледж»**

(АНО ПОО «МБЭПК»)

38.02.03 Операционная деятельность в логистике
(Код, специальность)

Утверждаю:

Заместитель директора

ЗАДАНИЕ НА ДИПЛОМНУЮ РАБОТУ (ПРОЕКТ)

студенту группы № _____ Богдель Сергей Юрьевич

(фамилия, имя, отчество)

Тема работы: Совершенствование планирования и организации логистических процессов в организации (подразделениях) (на примере ООО «ЛТ-ДВ»)

утверждена приказом № _____ от «_____» _____ 202__ г.

Срок сдачи ВКР в учебную часть «___» _____ 202__ г.

1. Перечень подлежащих разработке задач/вопросов (план ВКР):
2. Перечень приложений, схем, плакатов

Ф.И.О. руководителя
(подпись)

Примерный календарный план

выполнения выпускной квалификационной работы (дипломной работы, проекта)
выпускниками гр. № 38.02.03

<i>№п.п.</i>	<i>Этапы выполнения выпускной квалификационной работы (Дипломной работы)</i>	<i>Срок выполнения</i>	<i>Примечание</i>
1.	Утверждение перечня тем ВКР	24.03.2022	
2.	Ознакомление студентов с Программой ГИА, перечнем тем ВКР	10.04.2022	
3.	Написание студентами заявления с указанием выбранной темы	11.04.2022	
4.	Закрепление тем ВКР за студентами приказом директора колледжа.	22.04.2022	
5.	Закрепление тем ВКР за студентами протоколом.	22.04.2022	
6.	Назначение научных руководителей ВКР приказом директора.	26.04.2022	
7.	Выдача заданий студентам по написанию ВКР.	28.04.2022	
8.	Представление студентами научным руководителям списка литературы по теме исследования.	13.05.2022	
9.	Написание и представление студентами введения и первой главы ВКР за 2 недели до начала стажировки.	13.05.2022	
10.	Доработка первой главы с учетом замечаний научного руководителя, написание и представление 2-ой главы.	13.05.2022	
11.	Доработка второй главы с учетом замечаний научного руководителя, написание и представление 3 и 4 глав.	22.05.2022	
12.	Оформление дипломной работы в окончательном варианте и представление ее научному руководителю. Рецензирование ВКР	31.05.2022	
13.	Внешнее рецензирование ВКР	31.05.2022	
14.	Сдача ВКР в учебную часть	31.05.2022	
15.	Проведение предзащиты:	05.06.2022	
16.	Защита ВКР	18.06.2022	

Руководитель

/ _____ /

/ _____ /

Содержание

Введение.....	4
Глава 1. Теоретические аспекты исследования логистических процессов в организации.....	6
1.1 Логистическая деятельность организации: задачи и функции	6
1.2 Сущность, функции и виды логистических систем.....	11
Глава 2. Анализ организации логистической деятельности в ООО «ЛТ-ДВ».....	22
2.1 Общая характеристика организации.....	22
2.2 Анализ организации логистических процессов в ООО «ЛТ-ДВ»	28
Глава 3. Повышение эффективности функционирования логистических процессов организации в ООО «ЛТ-ДВ».....	32
3.1 Предложения по повышению эффективности функционирования логистической системы.....	32
3.2 Оценка экономической эффективности предложенных мероприятий	36
.....	36
Заключение.....	39
Список использованных источников информации.....	41
Приложение А.....	44

Введение

На сегодняшний день инструменты логистики находят широкое применение в любой бизнес деятельности. Кроме того, методы и принципы логистики применяются как в бытовой, так и в производственной деятельности людей.

Логистика – важнейший инструмент для решения ключевых экономических проблем. Почти каждый вид деятельности неизбежно влияет на материальные потоки, начиная с места производства продукции и заканчивая в точке ее потребления. Главная логистическая задача – оптимизация входящих, внутренних и исходящих материальных потоков, а также сопутствующих им потоков.

На современном этапе развития российской экономики логистические подходы в управлении товародвижением приобрели большую **актуальность**. Именно это связано со стремительным увеличением интенсификации товарно-денежных отношений, с динамичными темпами увеличения горизонтальных хозяйственных связей между предприятиями и организациями сопряженных отраслей. Для улучшения взаимодействия между ними появились возможности для улучшения их взаимоотношений путем расширения хозяйственной самостоятельности и инициативы транспортных организаций, а также совершенствования договорных отношений и взаимного экономического стимулирования. В соответствии с логистическими подходами экономические методы должны быть воплощены в практике производственных структур - у изготовителей и потребителей, а также в системе коммерческих организаций и предприятий. Эта технология обеспечивает экономическая заинтересованность субъектов в повышении эффективности конечных результатов хозяйственной деятельности за счет экономии и прибыли от логистических операций, услуг. Таким образом,

вопросы исследования и анализа процесса разработки логистической системы в организации являются очень актуальными.

Объектом исследования является деятельность компании Общество с Ограниченной Ответственностью «Лидер Торговли-ДВ».

Предметом исследования является планирование логистических процессов в исследуемой организации.

Целью выпускной квалификационной работы является анализ и разработка рекомендаций по совершенствованию организации логистических процессов организации как неотъемлемого фактора повышения эффективности функционирования организации ООО «ЛТ-ДВ».

Для этого необходимо решить следующие **задачи**:

- изучить сущность, задачи и функции логистики;
- рассмотреть организационную структуру и особенности организации и контроля логистической системы компании;
- проанализировать существующие проблемы логистической системы организации;
- сформулировать рекомендации по совершенствованию логистической системы компании с целью повышения эффективности функционирования организации.

В исследовании представлена информация о **теоретической значимости** работы. Эти результаты можно использовать в педагогической практике. При чтении лекций по логистике.

Практическая значимость работы заключается в выработке рекомендаций по оптимизации логистической системы как неотъемлемого фактора повышения эффективности функционирования организации Общество с Ограниченной Ответственностью «Лидер Торговли-ДВ».

Структура работы состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложения.

Глава 1. Теоретические аспекты исследования логистических процессов в организации

1.1 Логистическая деятельность организации: задачи и функции

Вначале военное дело, а со второй половины XX века – экономика, являются основными направлениями развития логистики в историческом аспекте. При рассмотрении процесса производства, управления и контроля в организации, говорят о логистической системе, которая обеспечивает весь механизм функционирования в организации.

Понятие «логистическая система» происходит от общего «система» и является одним из базовых в логистике.

В самом общем смысле система (от греч. - целое) представляет собой объединение некоторого разнообразия в единое и четко расчлененное целое, элементы которого по отношению к целому и другим частям занимают соответствующие им места.

Б. А. Аникин пишет, что логистическую систему следует рассматривать как адаптивную систему с обратными связями, которая выполняет те или иные логистические операции, включает несколько подсистем и имеет развитые внутрисистемные связи и связи с внешней средой. [1]

В. И. Сергеев определяет логистическую систему как сложную организационно завершенную экономическую систему, которая состоит из взаимосвязанных в процессе управления материальных и сопутствующих им потоков элементов, границы и задачи функционирования которых, объединены внутренними и внешними целями организации бизнеса. [20]

Концепция логистики помогает изменить ситуацию в организации, внедряя новые технологии для снижения затрат по многим показателям. Более того, она позволяет повысить уровень обслуживания клиентов и усовершенствовать отношения между подразделениями в компании. К

сожалению, в отечественных организациях логистика зачастую воспринимается лишь как организация транспортировки и складирования.

Таким образом, происходит подмена понятий. Склад или отдел снабжения могут просто переименовать в отдел логистики, но для компании это ничего не меняет, так как используется лишь инструмент логистики, а не логистическая концепция в целом. Потому методология управления материальными, информационными и финансовыми потоками упрощается или вовсе сходит на нет.

Для сокращения логистических издержек компании отдел логистики должен анализировать всю цепочку поставок. При эффективной организации работы отдела логистики решается не только проблема излишних издержек, но и сокращается количество межфункциональных конфликтов между отделами компании, уменьшаются страховые запасы, ускоряется оборачиваемость капитала, снижается себестоимость продукции и логистических издержек в дистрибуции, появляется возможность обеспечить соответствие возможностей компании требованиям потребителей к качеству товаров и уровню предоставляемых услуг [7].

Основными задачами логистики являются:

- Сбор, аккумулирование, анализ и передача информации о движении материальных потоков;
- Планирование формирования и содержание материальных запасов в организации;
- Выбор и обоснование наилучшего местоположения таких логистических объектов как промежуточный склад, распределительный центр, оптовая база и другие на логистическом полигоне;
- Управление складской деятельностью в требуемом клиентом формате;
- Упаковка продукции с учетом требований на поставку и сохранением ее качества;

- Выбор типа и вида транспортных средств для поставки продукции потребителю;
- Выбор оптимальных маршрутов доставки продукции потребителям [13].

Основной управляемый логистической системой компонент – материальный поток, образуется в ходе работы множества различных организаций, производящих или потребляющих продукцию. Рассмотрим организации, играющие ключевую роль в управлении материальными потоками:

- Экспедиционные фирмы, транспортные компании общего пользования;
- Посреднические компании, оказывающие услуги по организации оптовых продаж;
- Организации оптовой торговли, осуществляющие комплекс логистических операций с продукцией;
- Изготовители, выполняющие разнообразные логистические операции по ходу производства, транспортировки и складирования.

Именно эти организации создают и контролируют материальные и сопутствующие потоки. Осуществление логистических функций распределяется между рассматриваемыми участниками логистического процесса. Логистическая функция – это укрупненная группа логистических операций, направленных на реализацию целей и задач логистической системы [3].

К основным функциям логистики можно отнести:

- Управление хозяйственными связями с поставщиками товаров;
- Определение объема материального потока;
- Прогнозирование потребностей перевозок;
- Эффективная организация складирования;
- Управление обращением продукции;
- Внедрение системы качества в организации.

Логистическая деятельность в организации начинается в момент возникновения потребности в товаре и заканчивается в момент удовлетворения этой потребности. Поэтому логистическое управление организацией можно охарактеризовать как максимально эффективное интегрированное управление бизнес-процессами по производству и продаже продукции и сопутствующих ему потоков от момента создания до донесения его конечному потребителю [6].

Стратегия логистики заключается в эффективном управлении материальными и сопутствующими потоками. Так же логистическая система организации должна быть клиентоориентированной. Исходя из этих двух пунктов, можно сформулировать главную цель логистики: доставка продукции соответствующего количества и качества точно в срок и при минимальных затратах на снабжение, производство, сбыт и транспортировку, а также на получение, обработку и передачу информации [14].

По сути, объектом логистического управления в организации являются потоковые процессы и любые процессы, связанные с перемещением зрения цепи таких операций однородны и отличаются от иной совокупности операций. Выделим основные функции логистики (рисунок 1).

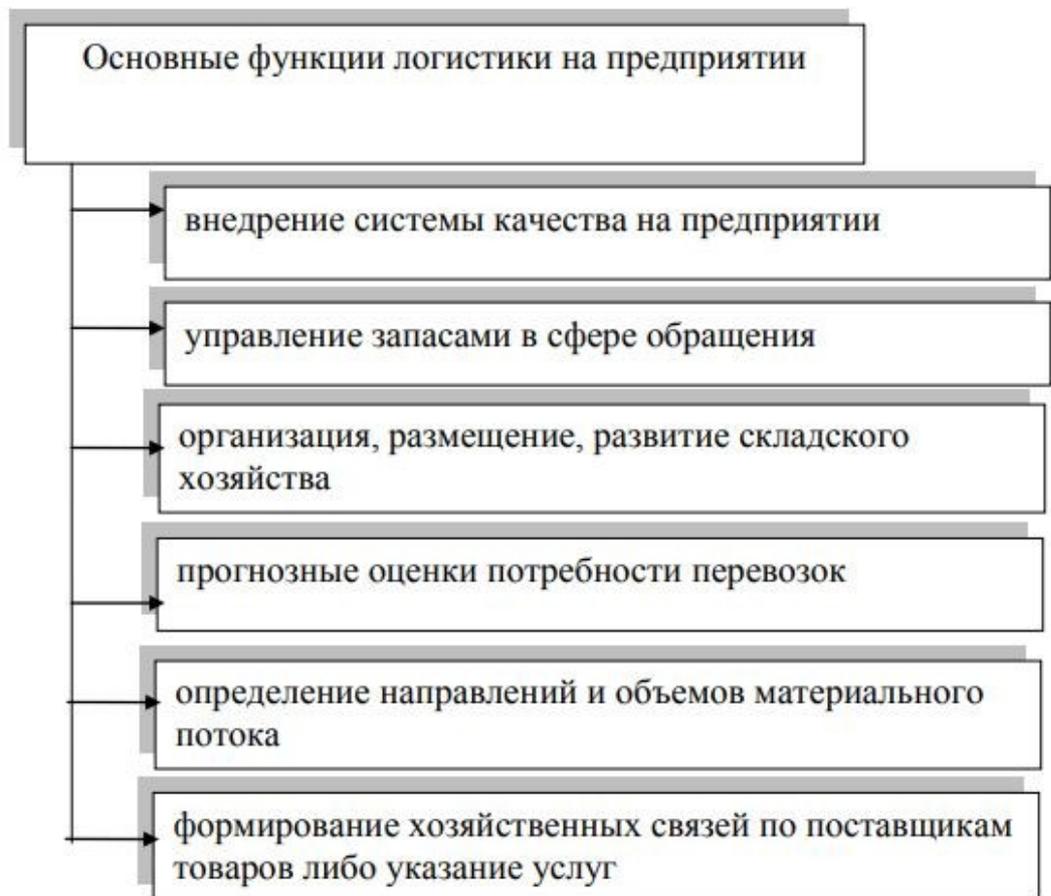


Рисунок 1 - Основные функции логистики в организации

Для достижения основной цели логистики необходимо реализовать следующие подцели:

- Налаживание системы учета затрат и объема выполнения логистических операций с помощью установления эффективного порядка контроля в организации;
- Реорганизация организационной структуры организации;
- Организация логистического менеджмента в организации.

Стратегия логистики должна руководствоваться следующими принципами:

- Эффективность – в производстве должно участвовать только то, что несет дополнительную ценность для конечного потребителя, все остальное должно быть исключено из всех аспектов цепочки поставок;

- Отзывчивость – вся цепочка поставок компании напрямую зависит от интересов потребителей;
- Быстрота реакции – вся цепочка должна быть способной быстро адаптироваться к любым изменениям;
- Безопасность – гарантия того, что товар безопасен для использования и безопасность людей и сохранность экологии не ущемляются [14].

Кроме перечисленных общих свойств логистическая система обладает еще специфическими свойствами, к которым относятся:

- стохастичность выполняемой логистической функции, которая обусловлена использованием запасов для трансформации их в готовый продукт, необходимый рынку в конкретное время, в определенном месте;
- многофункциональность реализуются в логистической системе через планирование, организацию, учет, контроль и др.;
- адаптивность проявляется в приспособляемости к требованиям рынка;
- инерционность логистической системы заключается в том, что она не может приостановить свою деятельность в одночасье.

1.2 Сущность, функции и виды логистических систем

Понятие логистической системы является частным по отношению к общему понятию системы. Система – множество элементов, находящихся в связях друг с другом, образующих единую целостность, единство.

Классификация систем представлена на рисунке 2.

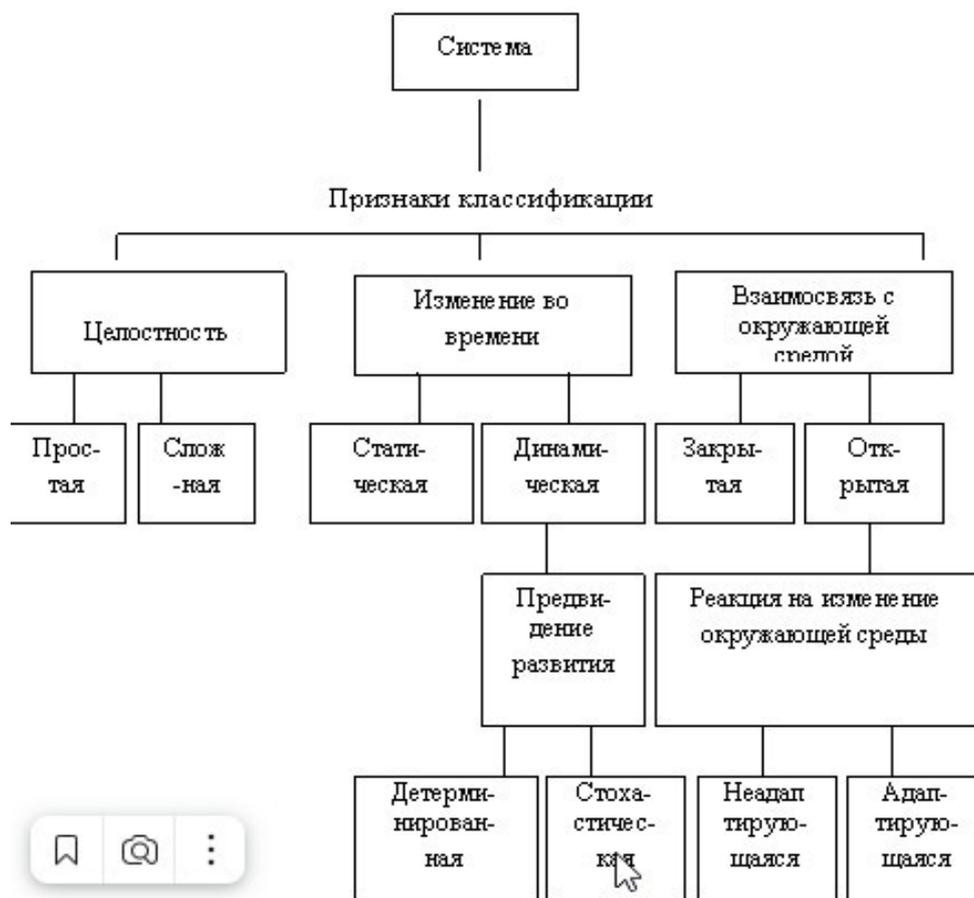


Рисунок 2 – Классификация систем

Выделим пять свойств системы:

- целостность и членимость, т.е. система состоит из элементов;
- наличие связей, между элементами системы должны существовать связи более мощные, чем связи отдельных элементов с внешней средой, иначе система не сможет существовать;
- организация, т.е. связи должны быть упорядочены, представлять определенную структуру.

При формировании межэлементных связей образуется определенная структура системы. В зависимости от вида организации из комбинации элементов и их связей можно создавать различные структуры. Любой элемент системы обладает определенным количеством свойств, одни из которых при формировании межэлементных связей подавляются, другие усиливаются. Это дает основание к возникновению систематизирующих

факторов. Таким образом, система может разрушиться не только из-за внешних воздействий, когда они сильнее внутренних связей системы, но и из-за износа и перерождения внутренних связей [5].

Кроме того, можно выделить еще следующие принципы:

- вхождение в систему высшего порядка;
- интегративные качества, т.е. присущие системе в целом, но не присущие ни одному из ее элементов в отдельности.

Примеры систем: ручка, человеческий организм, логистическая система. Логистические системы относятся к сложным, динамическим (стохастическим), открытым (адаптирующимся) системам.

Рассмотрим последний пример, т.е. логистическую систему «организации»:

- совокупность элементов: закупка, склады, запасы, транспорт, кадры, сбыт, обслуживание производства;
- существуют связи – как внутренние, так и с внешней средой;
- связи упорядочены, причем они обычно имеют циклический характер, т.к. отражают стадии последовательной передачи материального потока между контактирующими подсистемами, а также внешней средой;
- организация входит в состав логистической цепи, которая, в свою очередь, может быть частью логистического объединения на государственном или международном уровне;
- интегративное свойство: способность доставить нужный товар в определенное время, в указанное место, необходимого количества и качества, с минимальными затратами, а также способность адаптироваться к изменяющимся условиям внешней среды (изменение спроса, выход из строя технических средств и т.д.).

Под логистической системой понимают совокупность функционально соотнесенных элементов, нацеленную на выполнение

основной задачи логистики – доставку товара необходимого количества и качества в нужные время и место с минимальными затратами.

Логистическая система представляет собой упорядоченную структуру, в которой осуществляются планирование и реализация движения и развития совокупного ресурсного потенциала, организованного в виде логистического потока, начиная с отчуждения ресурсов у окружающей среды вплоть до реализации конечной продукции. Логистическая система может допускать относительную изолированность от внешней среды в информационном аспекте, в материально-энергетическом аспекте её границы должны быть абсолютно проницаемы.

Выделяют три вида логистических систем:

- логистические системы с прямыми связями (потребитель – производитель);
- логистические системы эшелонированные (производитель – посредник(и) – потребитель);
- гибкие логистические системы (производитель – (посредник) – потребитель).

Логистические системы делятся на макро- и микросистемы. Рассмотрим классификацию логистических систем по институциональному признаку на рисунке 3.



Рисунок 3 - Классификация логистических систем по институциональному признаку

Макрологистические системы представляют собой определенную инфраструктуру экономики региона, страны или группы стран. Это крупная система управления материальными потоками, охватывающая промышленные организации, посреднические, торговые, транспортные организации. Микрологистические системы – включают технологически связанные производства, объединенные общей инфраструктурой. Они объединяются в макрологистику на базе товарно-денежных отношений.

Первый, самый низкий уровень касается микрологистических подсистем. В любой организации создаются внутриорганизационные логистические подсистемы снабжения, распределения, а для производственных организаций - еще и логистическая подсистема поддержки производства, для организаций непромышленной сферы - подсистема поддержки операционной деятельности.

Микрологистическая система охватывает логистическую деятельность организации и является сочетанием вышеуказанных подсистем. В данной системе решаются вопросы координации ее отдельных функциональных элементов, в частности: процессов планирования производства и сбыта; транспортных, складских и погрузочно-разгрузочных работ.

Третий уровень охватывает сферу межорганизационной кооперации, к которой можно отнести кооперации производственных, торговых, логистических предприятий или всех вместе. Металогистические системы интегрируют логистические процессы смежных предприятий путем заключения договоров, контрактов и др.

Четвертый уровень предполагает логистическую кооперацию мета логистических систем в пределах интегрированного логистического цепи или отдельного региона.

Макро логистическая система интегрирует логистические потоки в масштабах экономики всей страны. Макро логистическими системами являются национальные транспортные системы, информационные системы, системы национальной безопасности, системы стратегических запасов, системы обороны и т.

В условиях глобализации мировой экономики, усиление европейской интеграции актуальными становятся процессы формирования международных макро логистических систем, построение которых происходит в аспекте горизонтальной или вертикальной интеграции. Аспект горизонтальной интеграции присущ международным транспортным системам, информационным системам, системам безопасности и полно реализован в среде стран Европейского Союза. Например, создание единого воздушного пространства ЕС. Вертикальная интеграция реализуется при построении систем дистрибуции глобальных фирм. Некоторые ученые называют глобальные логистические системы мета логистическими .

При формировании макро логистической системы, которая охватывает несколько стран, необходимо преодолеть трудности, связанные с правовыми, экономическими особенностями международных экономических отношений и ряд других барьеров. Формирование этой системы требует реализации межгосударственных программ, предусматривающих создание единого экономического пространства, рынка капиталов, информации, трудовых ресурсов. Чаще всего критерии формирования макрологистических систем определяются экологическими, социальными, военными, политическими и другими целями. Например, для улучшения экологической ситуации в регионе может быть создана Макрологистическая система оптимизации транспортных (грузовых) региональных потоков, решающая задачи оптимизации маршрутов, решение транспортных потоков, переключение с одного вида транспорта на другой. Функционирование макрологистических систем зависит от наличия полноценной национальной логистической инфраструктуры.

В мета, мезо, макрологистических системах основу связи между элементами составляет договор. В микрологистических системах элементы тесно связаны внутриорганизационными отношениями

Формирование логистических систем должно быть направлено на достижение целей хозяйствования. Под экономической надёжностью логистических систем подразумевается их свойство достигать планируемых экономических показателей, способствующих достижению цели, обслуживаемой и обслуживающей систем.

Стоит при этом подчеркнуть, что в современных компаниях процесс планирования относится к общей функции управления (рисунок 4).



Рисунок 4 - Процесс управления системой логистики в компании

В зависимости от оптимизации определенной сферы логистической деятельности, снабжения, распределения или утилизации, возможно отнесение логистической системы к тому или иному виду.

Кроме того, детальные классификации логистических систем в основу берут:

- Фазовую принадлежность - подсистемы снабжения, производства, сбыта, переработки и утилизации отходов и др.;
- Функциональный признак - подсистемы реализации заказа, транспортировки, формирования запасов, складирования, упаковки, обслуживания клиентов, информационные и т.д.;
- Функции управления - подсистемы логистического планирования, логистического контроля, стратегического и оперативного логистического управления;

- Административно-территориальное деление - районные, городские, областные, республиканские;
- Отраслевые признаки: межотраслевые, отраслевые (машиностроительные, строительные, торговые и др.)
- Степен глобализации - государственные, межгосударственные, трансконтинентальные.

Выбор типа логистической системы зависит от комплекса выполняемых функций и критериев, которые ее характеризуют: степень надежности поставок; минимальная продолжительность транспортировки; минимальные транспортные расходы; гибкость системы; обеспечение хранения грузов; скорость обработки заказов; минимальные затраты на упаковку грузов; низкие расходы на страхование.

В современном развитии логистических систем выделяется ряд тенденций: во - первых, повышение уровня логистической кооперации, во-вторых, создание комплексных логистических систем, которые решают многие функциональные задачи.

Основные принципы построения логистических систем таковы:

все технологические операции, как по производству, так и по его материально-техническому обеспечению должны быть непосредственно связаны со стратегией развития фирмы;

в каждой фирме целесообразно создавать специализированную логистическую структуру, ведающую снабжением, транспортом, управлением запасами, складированием, информацией о закупках, при этом отвечать за результаты работы данной структуры должно одно лицо;

фирма должна иметь как необходимое и достаточное информационное обеспечение, так и опыт его квалифицированного использования;

в снабженческо-сбытовые службы фирмы привлекаются специалисты, обладающие теоретической подготовкой в сфере логистики, а также навыками ее практического применения;

каждая фирма должна иметь надежные связи со своими смежниками и партнерами, с субъектами окружающей среды и между внутрифирменными подразделениями;

работу производственных подразделений фирмы целесообразно оценивать по конечному результату (рост прибыли, объем реализации и т.д.);

главным ориентиром деятельности фирмы следует считать достижение оптимального уровня обслуживания потребителей;

организация должна иметь тесный контакт со многими малыми предпринимательскими структурами, что повышает надежность и бесперебойность ее материально-технического обеспечения;

необходим постоянный поиск возможностей увеличения объемов партий продукции, что способствует увеличению прибыли;

имеет большое значение постоянное поддержание престижа, гласная оценка и поощрение деятельности как снабженческо-сбытовых структур, так и их работников.

Задачи, которые решаются в рамках логистических систем макрологического уровня (рисунок 4).

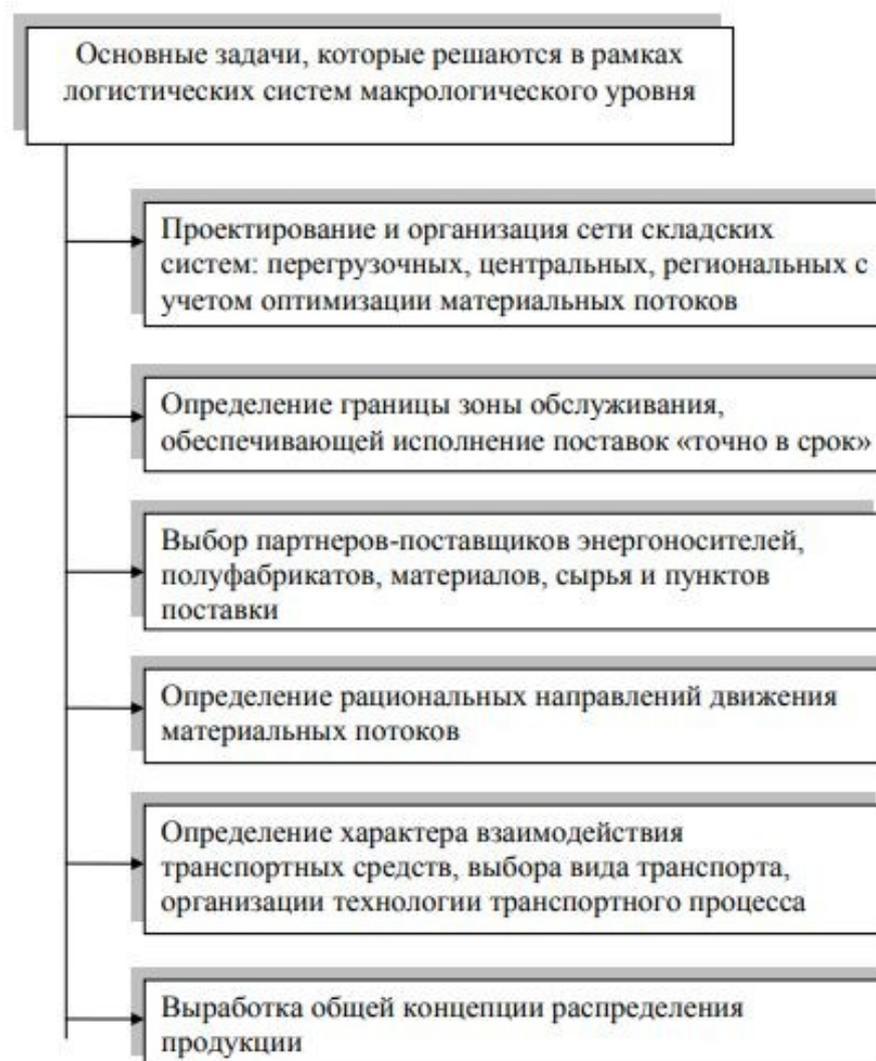


Рисунок 4 – Важные решения в рамках логистических систем макрологического уровня

Поэтому при формировании логистической системы во избежание непредвиденных обстоятельств нужно обязательно это учитывать. Основными видами логистических рисков, как видим, являются риски низкой квалификации персонала (человеческий фактор), коммерческие, социальные, технические, экономические, природные риски.

Учет рисков при формировании системы логистики организации обязателен. В современных условиях хозяйствования, которые существенно могут варьироваться за короткие промежутки времени, организация должна иметь резервные ресурсы, дополнительные варианты развития и возможные пути корректировки миссии, основных целей и

стратегии организации на случай возникновения того или иного риска. Последним, завершающим этапом формирования системы логистики организации является именно формирование системы.

Логистика, как новая наука, имеет свои определенные особенности организации в практической деятельности. Для того чтобы система логистики функционировала эффективно, процесс ее формирования должен базироваться на системном подходе с учетом разработанных выше аспектов и факторов ее формирования. В основе системного подхода лежит принцип последовательного перехода от общего к частному. Такой подход формирования системы обеспечит плавность и бесконфликтность перехода от одной функциональной области логистики на следующую.

Структурно-организационная модель формирования системы логистики охватывает значительный перечень структурных единиц организации и структурных единиц функционирования рынка, в данном случае является ее элементами или подсистемами.

До структурных единиц организации целесообразно отнести:

- отдел снабжения;
- отдел маркетинга;
- отдел сбыта;
- оптовый склад или распределительный центр;
- отдел транспортировки;
- отдел логистики [3].

До структурных единиц функционирования рынка необходимо отнести:

- производители;
- посредники, транспортные и экспедиторские организации.

В практической деятельности интеграция этих элементов образует систему логистики организации.

Глава 2. Анализ организации логистической процессов в ООО «ЛТ-ДВ»

2.1 Общая характеристика организации

ООО «ЛТ-ДВ» образовалась в 2017 году. Генеральным директором и одним из учредителей является Богдель Сергей Юрьевич.

Основной вид деятельности - оптовая торговля лакокрасочной продукцией, растворителями, строительными материалами.

Программное обеспечение компании «1С: комплексная автоматизация», что позволяет автоматизировать нужные области одновременно: бухгалтерию, торговлю, склад, расчет зарплаты, кадровый учет.

Юридический адрес: 680051, Россия, Хабаровский край, город Хабаровск, улица Панфиловцев дом 39.

Для оценки финансового состояния и результатов деятельности ООО «ЛТ-ДВ» требуется провести анализ имущества, источников финансовых ресурсов организации, а также анализ финансовых показателей исследуемого организации.

Сначала проведем анализ структуры и динамики имущества ООО «ЛТ-ДВ» (таблица 1.2).

Таблица 1.2

Структура и динамика имущества ООО «ЛТ-ДВ» за 2019-2021 годы.

Активы баланса	2019		2020		2021		Темп роста, %		
	тыс. руб.	% к итогу	тыс. руб.	% к итогу	тыс. руб.	% к итогу	2020 /2019	2021 /2020	2021 /2019
Внеоборотные активы	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Оборотные активы, в т.ч.	1106	100	1410	100	1736	100	127,5	123,1	157
Запасы	486	44	379	26,9	576	33,2	78	152	118,5
Денежные средства и	281	25,4	255	18	348	20	90,7	136,5	123,8

эквиваленты									
Финансовые и другие оборотные активы	339	30,6	776	55	812	46,8	229	104,6	239,5
Всего активы	1106	100	1410	100	1736	100	127,5	123,1	157

Для наглядности представим динамику активов ООО «ЛТ-ДВ» на рисунке 5.

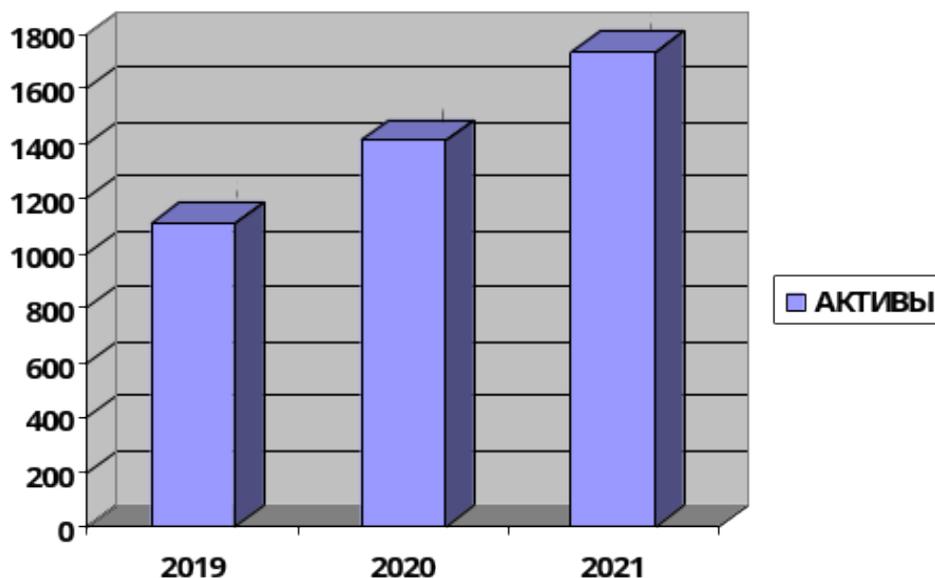


Рисунок 5 - Динамика активов организации ООО «ЛТ-ДВ», тыс.руб

За период исследования наблюдается повышение активов исследуемой компании. В 2020 г. активы организации увеличились на 304 тыс. рублей, рост составил 127,5 %. В 2021 г. активы увеличиваются еще на 326 тыс., рост составил 123,1 %. В сравнении с 2019 г. рост активов ООО «ЛТ-ДВ» составил 157 % или 630 тыс. рублей.

Данные таблицы говорят о том, что в ООО «ЛТ-ДВ», нет оборотных активов. Резервные активы исследуемой организации имеют самый низкий удельный вес в 2019 году: денежные средства и эквивалент 25,4 %. В период анализа наблюдается снижение количества денежных средств и эквивалентов. За этот период в 2020 году спад данного показателя составил 26 тыс. рублей или 18%. Более того, в 2021 году объем денежных

средств и эквивалентов увеличится еще на 93 тысячи рублей. Рост составил 20%.

Удельный вес финансовых и других оборотных активов в 2019 г. составляет 30,6 %.

В 2020-2021 гг. средний удельный вес в структуре оборотных активов занимают финансовые и другие оборотные активы: 55 % и 46,8 %, соответственно. Стоит отметить, что снижается удельный вес данной статьи активов в 2020-2021 гг., но объем финансовых и других оборотных активов увеличивается в 2021 г. на 36 тыс. рублей. В сравнении с 2019 г. объем финансовых и других оборотных активов в ООО «ЛТ-ДВ» увеличился на 473 тыс. рублей.

В структуре оборотных активов ООО «ЛТ-ДВ» наибольший удельный вес имеют запасы. В 2021 г. наблюдается увеличение их объема на 197 тыс. рублей, т.е. на 152 %. Удельный вес запасов в 2020 г. составил 26,9 %, в 2021 г. повысился и составил 33,2 %.

В дальнейшем исследовании целесообразно провести анализ структуры и динамики пассивов ООО «ЛТ-ДВ» (таблица 2.2)

Таблица 2.2

Структура и динамика источников финансовых ресурсов ООО «ЛТ-ДВ» за 2019-2021 годы

Пассив баланса	2019		2020		2021		Темп роста, %		
	тыс. руб.	% к итогу	тыс. руб.	% к итогу	тыс. руб.	% к итогу	2020 /2019	2021 /2020	2021 /2019
Собственный капитал	568	51,3	823	58,3	982	56,6	144,9	119,3	172,9
Обязательства, в т.ч	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Долгосрочные обязательства	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Краткосрочные обязательства, из них	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Заемные средства	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кредиторская задолженность	538	48,6	587	41,6	754	43,4	109,1	128,4	140,1
Всего пассивов	1106	100	1410	100	1736	100	144,9	119,3	172,9

За период исследования наблюдается повышение пассивов исследуемой компании. В 2020 г. пассивы организации увеличились на 255 тыс. рублей, рост составил 144,9 %. В 2021 г. пассивы увеличиваются еще на 159 тыс. рублей, рост составил 119,3 %. В сравнении с 2019 г. рост пассивов ООО «ЛТ-ДВ» составил 172,9 % или 414 тыс. рублей.

Для наглядности представим динамику пассивов ООО «ЛТ-ДВ» на рисунке 6.

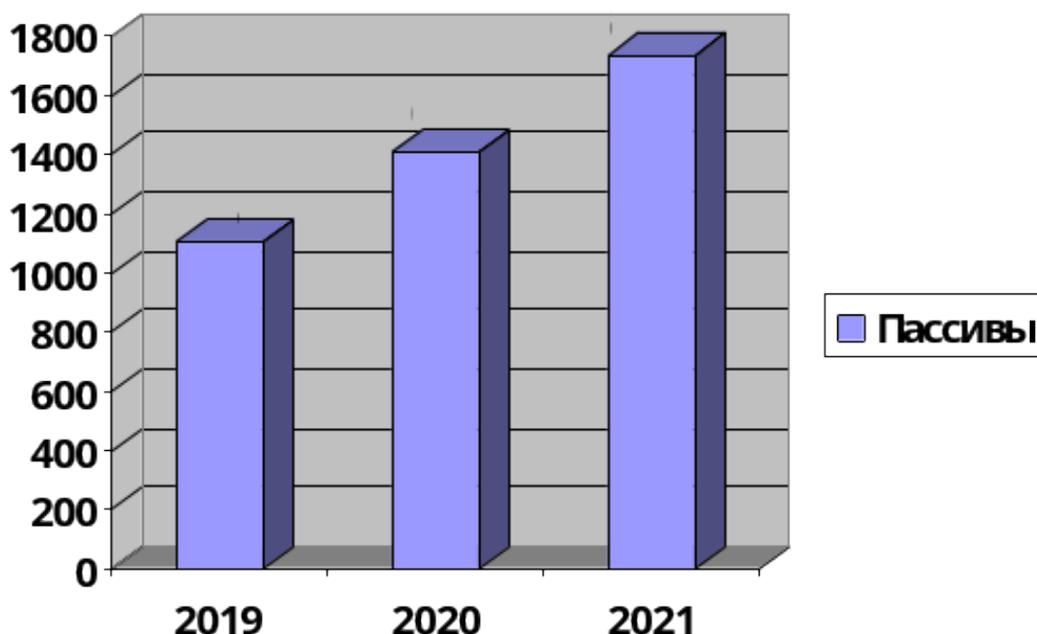


Рисунок 6 - Динамика пассивов организации ООО «ЛТ-ДВ», тыс.руб.

Источник финансовых ресурсов ООО «ЛТ-ДВ» представлена кредиторская задолженность. В структуре пассивов кредиторская задолженность занимают наибольший удельный вес: 48,6 % в 2019 г., 41,6 % в 2020 г., 43,4 % в 2021 г.

Удельный вес собственных средств увеличивается на протяжении периода анализа: 51,3% в 2019 г., 58,3 % в 2020 г., 56 %, в 2021 году. Следовательно, наблюдается повышение удельного веса собственных средств в структуре пассивов организации.

Представим структуру пассивов ООО «ЛТ-ДВ» для наглядности на рисунке 7.

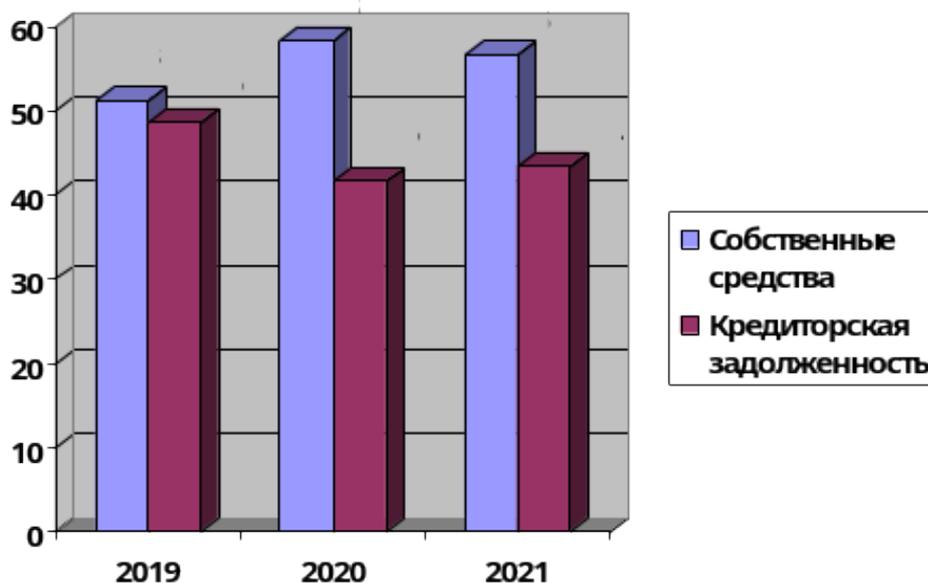


Рисунок 7 - Структура пассивов ООО «ЛТ-ДВ» в 2019-2021 гг., %

Собственные средства ООО «ЛТ-ДВ» увеличиваются на протяжении периода анализа. В 2020 г. их рост составил 265 тыс. рублей или. В 2021 г. объем собственных средств увеличился еще на 159 тысяч рублей.

Обязательства ООО «ЛТ-ДВ» представлены лишь кредиторской задолженностью. В структуре краткосрочных обязательств наибольший удельный вес принадлежит кредиторской задолженности: 48,6 % в 2019 г., 41,6 % в 2020 г., 43,4 % в 2021 г.

Таким образом, наблюдается снижение удельного веса кредиторской задолженности. Однако, в 2021 г. наблюдается повышение ее объема. В 2020 г. кредиторская задолженность увеличивается на 49 тыс. рублей. В 2021 г. рост кредиторской задолженности ООО «ЛТ-ДВ» составляет 167 тыс. рублей. В сравнении с 2019 г. рост кредиторской задолженности составил 216 тыс. рублей.

Динамику прибыли исследуемого организации представим в таблице 3.2

Таблица 3.2

Динамика прибыли ООО «СТ-ДВ» в 2019-2021 гг., тыс. рублей

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Изменения, тыс.руб.	
				2020 г. к 2019 г.	2021г. к 2020 г.
Выручка	21451	14785	10466	-6313	-4319
Себестоимость продаж	(21098)	(14466)	(10267)	-6632	-4199
Валовая прибыль (убыток)	273	255	159	-18	-96
Прибыль от продаж	0	0	0	0	0
Прибыль до налогообложения	0	0	0	0	0
Чистая прибыль	273	255	159	-18	-96

В 2019-2020 гг. в ООО «ЛТ-ДВ» наблюдается понижение выручки от продаж. В 2020 г. она уменьшилась на 6313,0 тыс. рублей, т.е. в 1,45 раз. В 2021 г. уменьшение выручки от продаж составило 4319 тыс. рублей, т.е. в 1,41 раза. В сравнении с 2019 г. объем выручки в 2021 г. упала на 10985,0 тыс. рублей, т.е. в 2,05 раза.

Себестоимость организации также уменьшалась на протяжении 2019- 2021 гг. В 2020 г. себестоимость уменьшилась на 6632,0 тыс. рублей, т.е. в 1,46 раза. В 2021 г. себестоимость уменьшилась на 4199,0 тыс. рублей, т.е. в 1,4 раза. В сравнении с 2019 г. себестоимость уменьшилась в 2,05 раза или на 10831,0 тыс. рублей.

В 2019 г. себестоимость оказалась ниже выручки от продаж, в результате чего компания получила валовую прибыль в размере 273 тыс. рублей. В период 2020-2021 г. компания имела валовую прибыль, которая уменьшилась на 18 тыс. руб. Если в 2020 г. валовая прибыль составила 255 тыс. рублей, то в 2021 г. уменьшилась на 96 тысяч рублей. В сравнении с 2019 г. валовая прибыль уменьшилась в 1,72 раз.

Таким образом, в результате проведенного анализа можно сделать следующие выводы. В 2019-2021 гг. наблюдается повышение объема кредиторской задолженности. В 2020 г. кредиторская задолженность

увеличивается на 49 тыс. рублей или на 41,6 %. В 2021 г. рост кредиторской задолженности ООО «ЛТ-ДВ» составляет 43,4 % или 273 тыс. рублей. В сравнении с 2019 г. рост кредиторской задолженности составил 216 тыс. рублей или 140,1%.

Анализ финансовых результатов свидетельствует о снижении показателей деятельности. Если в 2019 г. в компании наблюдалась чистая прибыль в размере 273 тыс. рублей, то к 2021 г. чистая прибыль уменьшилась до 159 тыс. рублей. Далее проведем оценку функционирования логистической системы ООО «ЛТ-ДВ».

2.2 Анализ функционирования логистической системы организации

Линейная система организации компании ООО «ЛТ-ДВ» характеризуется отсутствием логистического отдела. Как известно, в ООО «ЛТ-ДВ» нет должности менеджера по перевозке. Все обязанности осуществляет генеральный директор:

- закупки;
- складской учет;
- транспортировка;
- материально-технического снабжения.

За организацию перевозок в ООО «ЛТ-ДВ» также несет ответственность генеральный директор. Так, основными обязанностями по перевозкам в ООО «ЛТ-ДВ» считаются:

- ведение исковых дел по предъявляемым претензиям;
- учет необходимой документации коммерческого характера;
- информирование владельцев о движении грузов;
- оформление документов, которые связаны со страхованием грузов;
- оформление сопроводительных документов и товарно-транспортных накладных на всех стадиях реализации доставки;

- обеспечение соблюдения условий договоров при экспедиционном и транспортном обслуживании;

- отслеживание процесса исполнения работ складского, упаковочного, перегрузочного, перевалочного и погрузочно-разгрузочного характера, а также соблюдение сроков и условий выдачи и хранения грузов;

- контроль наличия пломб и оттисков на перевозочных средствах, а также наличия экспедиторской маркировки грузов;

- организация фрахтования транспортных средств;

- организация исполнения услуг по выдаче, перевозке и приему грузов;

- составление технологически и экономически обоснованных транспортно-технологических маршрутов, и схем доставки грузов с учетом пожеланий, и требований грузовладельцев;

- координация взаимодействия всех сторон-участников доставки грузов;

- организация доставки груза, его хранение и перевозка, а также исполнение других работ, которые связаны с грузом.

Отдела логистики, выделенного в отдельную структурную единицу, как и должностей логистов, в анализируемой организации нет.

Но, разумеется, на ООО «ЛТ-ДВ» имеется логистическая среда, логистические цепи.

Основными задачами, функциями в закупках считаются:

- контроль правильности хранения, движения лакокрасочных материалов растворителей, строительных материалов;

- соблюдение оптимальных размеров запасов;

- инвентаризация материально-производственных ценностей;

- оформление и контроль путевых листов и транспортных накладных;

- подача заявок на транспортные средства для вывоза грузов от поставщиков;

- осуществление работ по оптимизации структуры поставщиков;

- регулирование поставок;

- заключение договоров на поставку лакокрасочных материалов растворителей, строительных материалов.

Отдел снабжения также не существует, как структурное самостоятельное подразделение организации ООО «ЛТ-ДВ». Но это не отменяет факта задач, связанных с обязанностями по этому направлению.

Основными задачами и функциями снабжения считаются:

- обеспечение потребности ООО «ЛТ-ДВ» материальными ресурсами; контроль реализации и движения отходов;

- контроль учета, хранения и движения материалов;

- соблюдение оптимальных размеров запасов, снижение затрат на их хранение, приобретение и доставку.

- организация, заключение и подготовка договоров на поставку лакокрасочных материалов растворителей, строительных материалов;

- ведение учета по снабженческим операциям;

- планирование обеспечения ООО «ЛТ-ДВ» материальными ресурсами;

- организация контроля материальных ресурсов, их хранения;

- контроль рационального использования материальных ресурсов;

- оптимизация структуры поставщиков;

- инвентаризация материальных ценностей;

- приобретение материалов;

- подача заявок на транспортные средства для вывоза грузов от поставщиков.

Транспортный отдел, как отдельное звено компании так же отсутствует

Но основные задачи и функции транспортного отдела, выполняются:

- качественная и своевременная отгрузка готовой продукции всеми видами транспорта;
- обеспечение необходимыми перевозками и специализированной техникой организации.
- отслеживание и экспедирование доставки, то есть осуществление соответствующего мониторинга перевозок, экспедирование и отслеживание местонахождения и состояния грузов;
- анализ и исследование рынка.
- переговоры сотрудников компании об объеме тарифных ставок.
- формирование графиков выпуска подвижного состава;
- контроль транспортных операций и исковая работа по предъявляемым претензиям.

Таким образом, проведенный анализ свидетельствует о реализации многих логистических функций в ООО «ЛТ-ДВ». Однако, в компании отсутствуют единый центр логистических цепей, нет единого информационного пространства.

Таким образом, после внедрения предлагаемого мероприятия компания ООО «ЛТ-ДВ» сможет снизить кредиторскую задолженность на 5 % минимум, без привлечения финансовых средств. Кроме того, указанное мероприятие позволит повысить оборачиваемость, период погашения и рентабельность кредиторской задолженности.

Глава 3. Повышение эффективности функционирования логистических процессов в ООО «ЛТ-ДВ»

3.1 Предложения по повышению эффективности функционирования логистической системы

В процессе исследования финансово-хозяйственной деятельности и системы логистического управления в ООО «ЛТ-ДВ» были выделены следующие проблемы:

- недостаточный уровень логистического менеджмента организации;
- отсутствие отдела логистики;
- слабая функция делегирования, следовательно, большая загруженность руководства и несвоевременное принятие оперативных решений.

Таким образом, для повышения эффективности деятельности ООО «ЛТ-ДВ» можно предложить следующие рекомендации:

Создание отдела логистики как самостоятельного структурного подразделения.

Данное структурное подразделение будет непосредственно подчиняться директору исследуемой компании.

При создании в ООО «ЛТ-ДВ» отдела логистики предлагается использовать комбинированный подход, так как он предполагает сочетание всех принципов организационного характера.

Следовательно, при создании самостоятельного структурного подразделения, которое будет подчиняться директору компании, а именно «отдел логистики» в организации ООО «ЛТ-ДВ», следующим образом будет выглядеть организационная структура управления после оптимизации (рисунок 8).

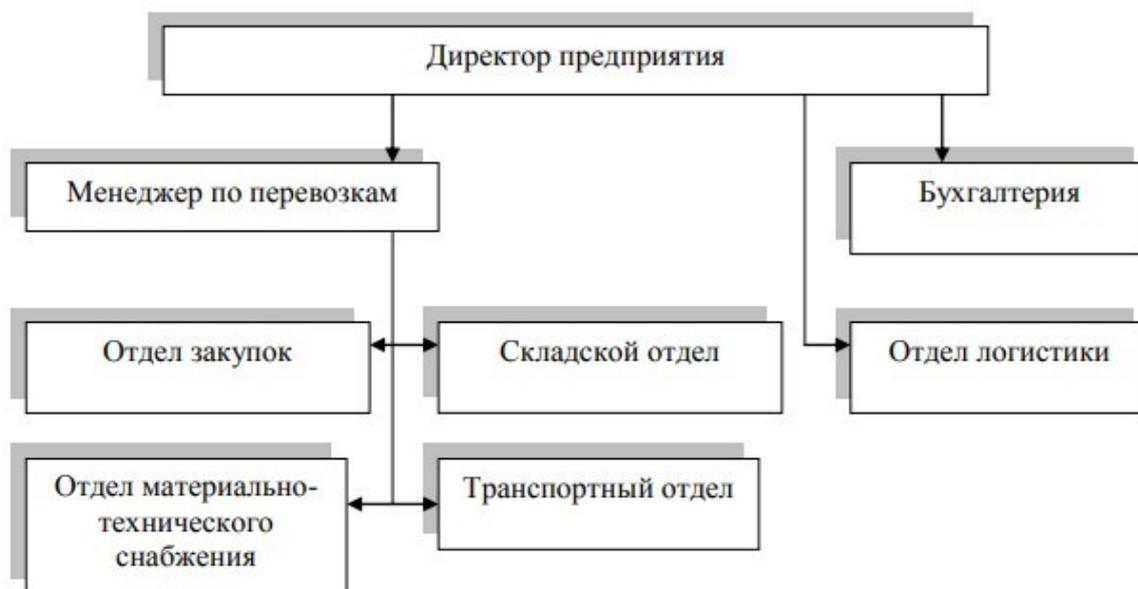


Рисунок 8 - Организационная структура управления ООО «ЛТ-ДВ» после оптимизации

Для этого является целесообразным концентрация основных логистических функций в одном отделе, который необходимо будет создать.

Основными этапами создания логистической службы в ООО "ЛТ-ДВ" являются следующие:

Этап 1. Разработка требований и функциональных основ нового отдела.

- 1) Определение целей логистической системы.
- 2) Описание логистических процессов будущей логистической системы (оптимизация существующих процессов или реинжиниринг).
- 3) Описание требований к логистической системе (внутренних подсистем – подразделений организации и организаций партнеров – звеньев цепи поставок).

4) Формирование условия для интеграции в рамках логистической системы, рассматриваемой организации.

5) Создание прогноза оперативного развития логистической системы и цепи поставок, с учетом влияния всех возможных рисков и имеющихся возможностей.

2 Этап. Проведение мероприятий по созданию логистической службы.

1) Определение стратегии, тактики, политики, бюджета, ресурсов, границ ответственности и содействия изменениям.

2) Определение направлений деятельности отдела логистики и выбор составляющих его функциональных блоков.

3) Установка принципов формирования организационной структуры.

4) Определение функций службы логистики на основе полного комплекса логистических операций, выполняемых в организации.

5) Определение оптимального количества работников, необходимых для функционирования на основании объема выполняемых данным работ.

6) Формирование кадрового состава новой службы.

7) Делегирование новой службе всех логистических функций организации.

8) Создание и координация материальных потоков и информационных потоков для четкого взаимодействия службы логистики с другими функциональными подразделениями организации.

9) Закрепление за сотрудником нового отдела определенных функций.

10) Внедрение системы контроля и оценки эффективности логистической службы.

Для создания логистической службы в ООО «ЛТ-ДВ» необходимо соблюдать следующие условия:

- соответствие организационной структуры целям отдела;
- единоначалие – один руководитель отвечает за координацию всех функций, необходимых для работы отдела;
- соблюдение норм управляемости;

- прослеживаемость структуры отдела – движение информации, ресурсов и прочего, что можно просто отследить;
- соответствие прав и полномочий сотрудника (сотрудников);
- четкость форм контроля за результатами работы;

В данном случае задача решается путем использования принципа единоначалия, что позволяет обеспечить координацию между логистическими функциями, в данный момент размытыми по всей организационной структуре организации. В результате этого происходит повышение ответственности руководителя в отдельности. Таким образом, происходит выделение отдела логистики как цельно элемента организационной структуры, что централизует все логистические функции и упростит движение материальных ресурсов и информации между работниками, отвечающими за данные функции.

Так как вся организационная структура рассматриваемой организации – это линейно-функциональная иерархия при управлении, то для ново созданного отдела логистики также был выбран подобный способ организации.

Для достижения стратегических целей исследуемой компании может внести значительный вклад наличие эффективной системы коммуникации.

В качестве автоматизированной системы управления логистикой было выбрано решение 1S: TMS. Логистика. Управление перевозками - программный продукт для создания цепочек перевозок и решения задач транспортной логистики. Основные модули 1S: TMS. Логистика. Управление перевозками представлены на рисунке 9.



Рисунок 9 - Основные модули 1S:TMS. Логистика.

Управление перевозками

Основные эффекты от внедрения:

- повышение формализации и управляемости процесса;
- повышение оборота за счет снижения времени на сборку на складе и доставку товара;
- снижение расходов на процессы планирования доставки и процессы доставки;
- повышение качества оказания услуг для клиентов.

3.2 Оценка экономической эффективности предложенных мероприятий

Проведение анализа затрат на внедрение и оценку эффективности предлагаемых мероприятий необходимо.

Создать отдел логистики как самостоятельное структурное подразделение.

При создании отдела логистики в качестве самостоятельного подразделения необходимо выполнить следующие мероприятия:

- Нанять сотрудников для работы в отделе логистики.
- Приобретение программного обеспечения.
- Закупка необходимого оборудования.

В качестве сотрудников для работы в отделе логистики можно привлечь следующий персонал:

Логист или менеджер по логистике (1 человек).

Среднемесячная заработная плата логиста составит 25,0 тыс. рублей. Ежегодные отчисления на заработную плату составят: $25,0 * 12 = 300,0$ тыс. рублей. Социальные отчисления составляют 30 %: $300,0 * 30 \% = 90,0$ тыс. рублей.

Стоимость программного обеспечения 1S: TMS. Логистика. Управление перевозками составляет 150,0 тыс. рублей.

Затраты на оборудование составят:

- покупка ПК: $1 * 40,0 = 40,0$ тыс. рублей;
- другие затраты (канцелярия, оборудование рабочего места): 50,0 тыс. рублей.

Таким образом, совокупные затраты на покупку оборудования составят: $40,0 + 50,0 = 90,0$ тыс. рублей. Сведем в таблице 4.3 совокупные затраты на реализацию данного мероприятия.

Таблица 4.3

Расчет совокупных затрат на создание отдела логистики

Наименование затрат	Сумма, тыс. руб
Заработная плата	390
Программное обеспечение	150
Оборудование	40
Другие затраты (канцелярия, оборудование рабочего места):	50
Всего затрат	630

Таким образом, совокупные затраты на создание отдела логистики составят 630 тыс. рублей.

Для оценки эффективности от внедрения 1S: TMS. Логистика. Управление перевозками был исследован опыт внедрения другими компаниями, а также проведена консультация с менеджером по перевозкам. Было установлено, что создание отдела логистики позволит сократить себестоимость ООО «ЛТ-ДВ» на 5-12 %. Пример, что себестоимость сократится на 9 %.

Таким образом, сокращение себестоимости составит: $10267 * 9 \% = 924,03$ тыс. рублей.

Экономическая эффективность от реализации предлагаемого мероприятия может быть рассчитана по следующей формуле:

$$\text{Эф} = \text{Э} - \text{З}, \quad (3.1)$$

где З - затраты на проведение мероприятия;

Э - полученный эффект от внедрения мероприятия;

Эф - это экономическая эффективность от внедрения мероприятия.

Следовательно, определим эффективность предлагаемого мероприятия:

$$\text{Эф} = 924,03 - 630 = 294,03 \text{ тысяч рублей.}$$

Таким образом, в результате создания отдела логистики компания сможет получить чистую экономию в размере 294,03 тыс. рублей.

Заключение

Управление логистикой можно представить, как стратегическое управление финансовыми потоками в снабженческих процессах при закупках, перевозке и хранении готового оборудования (МПЗ), материалов или деталей. При осуществлении продаж.

Наиболее важным направлением логистического процесса в организации является формирование рациональных моделей производства, модель реализации продукции и сервисное обслуживание. Также необходимо оптимизировать расходы компании.

Логический принцип - это основные утверждения, определяющие законы построения и работы соответствующих логических систем.

Современные исследования выделяют следующие принципы логистических систем: глобальная оптимизация и комплексность, вариантная и комплексная, надежность и научность, конструктивный и конкретный.

Системы организации могут быть разделены по функциональному назначению на микрологистические системы и макрологистические логистические. Микрологистические логистические системы организации могут быть двух видов: первого и второго уровня. Микрологистическая логистическая система первого уровня включает логистику организации, которая затрагивает внешние связи и контакты организации, и ее внутрипроизводственную деятельность.

По сути, микрологистическая логистическая система второго уровня включает в себя внутрипроизводственную логистику организации и соответствующие процессы планирования поставок товаров на рынок. Транспортно-складские работы также включаются в этот процесс.

Работы, проводимые организациями. Как правило, логистическая система организации включает в себя системы производства (сбыта) и закупки.

Макрологические процессы организации бывают трех видов: логистические системы с прямыми связями, эшелонные и гибкие логистические системы организации.

Согласно проведенному логистическому анализу в ООО «ЛТ-ДВ», нет единого центра логистики и информационного пространства.

Выделены следующие проблемы в процессе исследования финансово-хозяйственной деятельности и системы логистического управления ООО «ЛТ-ДВ».

Отсутствие в компании отдела, отвечающего за логистику.

С целью решения этих проблем были разработаны следующие мероприятия:

Создать отдел логистики как самостоятельное структурное подразделение.

При реализации предлагаемых мероприятий совокупный экономический эффект от реализации составит 294,03 тысячи рублей. Это говорит о их экономической эффективности.

Таким образом, все поставленные в работе задачи решены, цель выпускной квалификационной работы достигнута.

Список использованных источников информации

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный доступ]// Официальный интернет-портал правовой информации – Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru>.-Загл. с экрана.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 N 14-ФЗ (ред. от 01.07.2021, с изм. от 01.01.2022) // «Собрание законодательства РФ», 29.01.1996, N 5, ст. 410
3. Федеральный закон "О транспортно-экспедиционной деятельности" от 30.06.2003 N 87-ФЗ (последняя редакция)

Используемая литература:

1. Аникин Б.А. Логистика и управление цепями поставок. Теория и практика. Основы логистики: учеб. / под ред. Б. А. Аникина и Т. А. Родкиной. – М.: Проспект, 2016 – 344 с.
2. Голубчик А.М. Транспортно-экспедиторский бизнес: создание, становление, управление/А.М. Голубчик. -М.: ТрансЛит, 2020. -320 с.
3. Грузинов, В. П. Экономика организации: учеб. пособие/В. П. Грузинов, В. Д. Грибов. -4-е изд., доп. -М.: Финансы и статистика, 2018. - 307 с.
4. Готтинг, Б. Логистика с точки зрения организации труда: инструмент дифференциации труда внутри производства работ и предоставления услуг на предприятии / Б. Готтинг. – Москва: Креативная экономика. – 2018. – 319 с.
5. Дмитриева, С.И. Логистика. Практические задачи, примеры решения, варианты для самостоятельной работы, тесты: Учебное пособие / 2-е изд., перераб. и доп. / С.И. Дмитриева – Москва: Издательство «Спутник +», 2018. – 102 с.

6. Дорощук Н. Завоевать и удержать. Качественный рост компании на высококонкурентном рынке / Николай Дорощук, Сергей Жмурко, Геннадий Хижняк. - М.: Диалектика, 2017. - 240 с.
7. Новаков, А. А. Логистика в деталях: учебное пособие / А. А. Новаков. — Москва; Вологда: Инфра-Инженерия, 2021. — 528 с.
8. Новаков, А. А. Логистика в деталях : учебное пособие / А. А. Новаков. — Москва ; Вологда : Инфра-Инженерия, 2021. — 528 с.
9. Секерин В. Д. Логистика: учеб. пособие. М.: КноРус, 2019. 240 с.
10. Сергеев, И. В. Концепция создания отдела логистики в промышленной компании / И. В. Сергеев // Логистика сегодня. – 2019. – № 4. – С.2–6.
11. Стоянова, Е.С. Финансовый менеджмент. Российская практика: учебное пособие / Е.С. Стоянова. – М.: «Перспектива», 2017. – 464 с.
12. Ткач, В.В. Коммерческая логистика: теория и практика: учебник/ М.Н. Григорьев, В.В.Ткач, С.А. Уваров.– М.: Издательство Юрайт, 2017.–507 с.
13. Шеремет, А.Д. Методика финансового анализа / А.Д. Шеремет, Р.С. Сайфулин. – М.: «Финансы и статистика», 2017. – 420 с.
14. Щербаков В.А. Основы логистики: Учеб. для вузов/Под ред. В. Щербакова. СПб.: Питер, 2018. 432с.
15. Эмирова, А. Е. Международная логистика: учебное пособие для вузов / А. Е. Эмирова, Н. Д. Эмиров. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 173 с.

Периодические издания:

1. Каримова, Р. А. Анализ обеспеченности запасов источниками их формирования и оценка финансовой устойчивости организации по функциональному признаку / Р. А. Каримова // Молодой ученый. — 2018. — №9. — С. 625-628.

2. Конева Е.И. Методические аспекты учета материальных ценностей на складе и в бухгалтерии / И.Е. Конева // Научно-образовательный потенциал молодежи в решении актуальных проблем XXI века. 2019. № 6. С. 40-43.

3. Мездриков, Ю.В. Анализ источников формирования оборотного капитала / Мездриков Ю.В. // Экономический анализ: теория и практика. – 2017. – №8. – С. 46 – 51.

4. Сазонова, А.К., Матвийчук, Л.Н. Управление запасами организации их оптимизация / А.К. Сазонова, Л.Н. Матвийчук // Современные тенденции развития науки и технологий. 2019. Т. 8. № 5. С. 124-127.

5. Храмцова, О.О. Анализ товарных запасов системе управления товарооборотом кооперативной организации / О.О. Храмцова, Т.Г. Храмцова // Современные тенденции развития науки и технологий. – 2019. – № 6-8. – С. 130-134.

Сайты в Интернете:

1. Черникова С.А. Основы логистики
<http://pgsha.ru:8008/books/study/%D7%E5%F0%ED%E8%EA%EE%E2%E0%20%D1.%C0.%20%CE%F1%ED%EE%E2%FB%20%EB%E2%E3%E8%F1%F2%E8%EA%E8.pdf#>: (дата обращения 22.04.2022)

Приложения

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2021 г.

Организация	Общество с ограниченной ответственностью "Лидер Торговли-ДВ"	Дата (число, месяц, год)	0710001	
Идентификационный номер налогоплательщика		По ОКПО	19347841	
Вид экономической деятельности	Торговля оптовая неспециализированная	ИНН	2723196486	
Организационно-правовая форма / форма собственности	Общества с ограниченной ответственностью / Частная собственность	по ОКВЭД 2	46.90	
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКФС/ОКФС	12300	16
Местонахождение (адрес)	680051, г.Хабаровск, ул. Панфиловцев, д.39, кв.35	по ОКЕИ	384	

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	На 31 декабря 2021 г. ¹	На 31 декабря 2020 г. ²	На 31 декабря 2019 г. ³
	АКТИВ				
	Материальные внеоборотные активы ⁴	1150	-	-	-
	Нематериальные, финансовые и другие внеоборотные активы ⁵	1170	-	-	-
	Запасы	1210	576	379	486
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	348	255	281
	Финансовые и другие оборотные активы ⁶	1230	812	776	339
	БАЛАНС	1600	1 736	1 410	1 106
	ПАССИВ				
	Капитал и резервы ¹⁰	1300	982	823	568
	Долгосрочные заемные средства	1410	-	-	-
	Другие долгосрочные обязательства	1450	-	-	-
	Краткосрочные заемные средства	1510	-	-	-
	Кредиторская задолженность	1520	754	587	538
	Другие краткосрочные обязательства	1550	-	-	-
	БАЛАНС	1700	1 736	1 410	1 106

Руководитель Богдель С.Ю.
(подпись) (расшифровка подписи)

"31" марта 2022 г.

Документ подписан электронной подписью
Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
Электронный документ fa95807d-0352-4ff9-9014-076a97ef8656

ООО "ЛТ-ДВ", Богдель Сергей Юрьевич, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Сертификат № 15301A0059ADB198402825E78FD894C5

ИФНС России по Индустриальному району г. Хабаровска, Владимиров Сергей Владимирович, Начальник
Сертификат № 2A2E6F0006AEBD8D4D10A7335D2F7585